

Strategisk plan for Parat

Vedtatt på landsmøtet 13. november 2024

STERKERE, SMARTERE OG TYDELIGERE

Parats strategiske plan 2025-2027 bygger på vår visjon: Vi er Parat – og vi jobber for at du skal få en enda bedre arbeidsdag. Visjonen har et positivt syn på framtiden og på arbeidslivet i Norge. Sammen skal vi lykkes med å organisere, engasjere og løfte våre medlemmer. Hele organisasjonen bidrar til å dra i samme retning. Sammen skal vi bygge et sterkere Parat, et smartere Parat og et tydeligere Parat.

Parats strategiske plan støtter opp under de mål som Landsmøtet har besluttet for Parat. Landsmøtet vedtar politiske mål, prioriteringer og innsatsområder gjennom sine ulike vedtak og dokumenter. Parats strategiske plan beskriver hvordan Landsmøtet vil at organisasjonen skal strukturere arbeidet med å realisere de målene som Landsmøtet har satt for Parat.

Hovedstyret skal i løpet av Landsmøteperioden gjennomføre de beslutninger som Landsmøtet fatter. Gjennom handlings- og tiltaksplan struktureres Parats arbeid med å oppnå målene som Landsmøtet har vedtatt. Strategisk plan gir et godt utgangspunkt for å utforme Parats handlingsplan, og danner rammen for alle tiltak og aktiviteter som Parat gjennomfører.

Strategisk plan rammer inn Hovedstyrets arbeid, og sikrer at Parats aktiviteter og tiltak gjennomføres i tråd med Landsmøtets vilje. Strategisk plan gir retning for arbeidet som foregår på de ulike nivåene i organisasjonen, fra klubb, lokallag, konsern, etater og underorganisasjoner til alle utvalg, hovedstyret og administrasjonen. Strategisk plan viser veg, og bidrar til at organisasjonen jobber samlet og koordinert for å nå de mål, prioriteringer og innsatsområder som Landsmøtet har satt for Parat.

Sterkere

Parat starter med medlemmet. Medlemmer som står sammen, står sterkere. Ved å stå sammen oppnår Parat innflytelse. På den måten kan vi i fellesskap oppnå endringer som er viktig for den enkelte.

Parat gjør medlemmet sterkere gjennom kvalitet i våre tjenester og medlemstilbud og det er korte veier i Parat. Vår styrke ligger i nærhet til medlemmet.

Medlemmene velger tillitsvalgte som gjør oss sterkere på arbeidsplassen. Den lokale tillitsvalgte utgjør grunnsteinen i et sterkt Parat.

Parat utdanner tillitsvalgte. Gir dem kurs, kompetanse og veiledning. Vårt mangfold, fellesskap og samarbeid gjør Parat sterkere.

Parat er en sterk organisasjon, en kraft for en enda bedre arbeidshverdag. Flere medlemmer gjør at Parat kan få bedre verktøy. Jo flere vi er, jo lettere får vi resultater.

Parat er et fellesskap av medlemmer som gir styrke.

- Parat er nær medlemmene
- Parat gir sterkere fellesskap
- Parat skaper samarbeid
- Parat bygger kompetanse
- Parat gir kraft i forhandlinger

Smartere

Parat er en smart, attraktivt og konkurransedyktig organisasjon. Verdien av det organiserte arbeidsliv er viktig. Medlemmer har ulike behov for tjenester og tilrettelegging. Parats medlemmer skal tjene på sitt medlemskap. Verdien av medlemskapet skal være synlig. Vi erkjenner at medlemmer i ulike livsfaser, yrker og bransjer har ulike behov for tjenester.

Parat utnytter våre ressurser på best mulig måte, bruker verktøy, teknologi og kompetanse smart, og løser oppgavene med høy kvalitet.

Parat er tilgjengelig i medlemmenes arbeidshverdag. Parat er innovative og utvikler medlemstilbudet i tråd med utviklingen i samfunnet.

Vi er bevisst på hva som gjør Parat til det beste alternativet i konkurranse med andre. Dette kommuniseres aktivt. Parat har stor evne til å prioritere og omstille seg som svar på samfunnsendringer.

- Parat tilrettelegger for ulike behov for tjenester og medlemstilbud
- Parat sikrer kvalitet i tjenester og medlemstilbud
- Parat bruker ressursene riktig
- Parat utnytter og utvikler konkurransefortrinn
- Parat har fleksibilitet til rask omstilling

Tydligere

Parat er en viktig stemme i det offentlige ordskiftet om arbeidslivet og tar tydelige standpunkt og eierskap innenfor prioriterte og relevante områder. Parat kommuniserer dette tydelig ut internt og eksternt.

Parat har tydelige mål og kommuniserer åpent hva som er status og framdrift på disse. Målene er både kort- og langsiktige og bidrar til å støtte Parats formål og visjon. Vi måler resultatene av Parats innsats og justerer kursen ved behov. Resultater bidrar til godt omdømme og stolthet blant medlemmer.

Parat kommuniserer med medlemmene utfra deres behov for informasjon. Kommunikasjonen skal være målrettet, engasjerende og tydelig.

- Parat tar tydelig standpunkt og eierskap
- Parat har tydelige mål
- Parat kommuniserer tydelig
- Parat evner å engasjere